

CRÉER ET DÉVELOPPER UN ESPRIT D'ÉQUIPE

«Comment créer et développer un esprit d'équipe ?», nous avons animé, de nombreuses réunions sur ce thème, avec des groupes de managers de tout niveau hiérarchique et dans des entreprises différentes, et je vous en livre ici la synthèse en 13 points :

1. L'équipe a des objectifs concrets, ambitieux, réalistes, connus de tous.
2. Chacun connaît son rôle et le rôle de chacun.
3. Les règles du jeu sont clairement définies.
4. L'information circule largement et en temps réel.
5. Le manager est un exemple : il est positif, convaincant et enthousiaste.
6. Le manager défend ses coéquipiers contre les critiques et les attaques de l'extérieur et les problèmes sont réglés en interne.
7. Il n'y a pas de privilégiés.
8. Les membres de l'équipe s'apprécient mutuellement et s'entraident.
9. Les succès sont célébrés.
10. Les nouveaux coéquipiers sont accueillis.
11. Les échecs sont transformés en occasions de progresser.
12. Les "esprits négatifs" se font rappeler à l'ordre, et sont écartés, si nécessaire.
13. Le manager est un entraîneur exigeant, qui veille à la compétence, au moral et au développement de ses coéquipiers

Il est probable que tout ça, vous le savez, et que vous le mettez en oeuvre, plus ou moins consciemment.

Maintenant, je vous suggère, de prendre un rendez-vous avec vous-même et considérez, les uns après les autres, chacun de ces 13 points, et posez la question, comment ça se passe dans mon équipe et, peut-être, pourquoi pas ? Vous demander ce que vos collaborateurs en pensent ? Et même, pourquoi pas, le leur demander ?

Voir aussi :

[Générer de l'enthousiasme](#)

[Informer en temps réel](#)

[Manager par l'exemple](#)

Pour en savoir plus :

[«Le leadership en action»](#)

[«Les actions d'accompagnement personnalisées»](#)